

Mixité et égalité

Égalité salariale entre les femmes et les hommes : que dit le droit?

Michel Miné, Professeur du Cnam, titulaire de la chaire Droit du travail et droits de la personne, Lise/Cnam/Cnrs, Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

8 mars 2022

Sur le sujet de l'égalité salariale, le droit donne les règles du jeu. « Tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes », affirme le code du travail depuis 1972. Il reprend ici les dispositions de conventions internationales (sur l'égalité de rémunération, sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes), déclinées dans le droit de l'Union européenne. La règle est donc : « à travail de valeur égale, rémunération égale », ce qui va plus loin que « à travail égal, salaire égal ». Des femmes peuvent prétendre et obtenir l'égalité de rémunération avec des salariés hommes quand dans leurs fonctions et métiers qui ne sont pas identiques les travaux sont de valeur égale.

► | Droit | Parité

Égalité femmes/hommes : l'engagement des hommes est une nécessité

Frédérique Pigeyre, Professeure Cnam, titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise »

1 mars 2021

Il n'est pas de semaine, voire de jour, sans que l'actualité ne mette sur le devant de la scène un sujet relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes. Déclarée grande cause nationale du quinquennat par le Président de la République le 25 novembre 2017, cette question est devenue une préoccupation officielle.

► | Rapports hommes-femmes

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes / action menée avec les structures de l'insertion par l'activité économique des Hauts-de-France (ESS)

Michel Miné, professeur titulaire de la chaire Droit du travail et droits de la personne

28 janvier 2022

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes peut devenir une réalité dans toutes les entreprises et pour toutes les personnes au travail.

► | Parité | Travail

L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable

Frédérique Pigeyre Chaire Genre mixité égalité femmes/hommes, de l'école à l'entreprise

10 mars 2022

C'est le thème choisi cette année par l'ONU pour la journée internationale pour les droits des femmes du 8 mars : « L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable ».

► | Parité | Emploi

L'égalité femmes/hommes mise à mal par la pandémie de Covid 19

Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au Cnam

28 avril 2020

Comment oser parler d'égalité femmes/hommes dans un moment aussi particulier, en pleine période de pandémie qui provoque une crise sanitaire, économique et sociale sans précédent ?! On entend déjà des voix s'élever contre de telles préoccupations jugées inadaptées voire indécentes... Pourtant la question de l'égalité femmes/hommes en ces temps si particuliers justement n'est pas une question subsidiaire : elle devrait même traverser toutes les réflexions, tant les enjeux qu'elle recouvre sont essentiels pour l'avenir.

► | Citoyenneté | Droit | Emploi | Parité | Santé au travail | Santé publique | Société | Travail

Peut-on vraiment faire de bonnes choses pour de mauvaises raisons ?

Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au Cnam

2 mars 2020

Garanti constitutionnellement, le principe d'égalité n'est pas négociable du point de vue du droit, et donne lieu à la mise en place progressive de quotas dans les comités exécutifs et de direction des grandes entreprises en matière d'égalité entre femmes et hommes. Mais le droit peut-il aller plus vite que les mentalités ? Car dans un monde de l'entreprise où seuls les arguments chiffrés font foi, la légitimité des femmes n'irait pas de soi. Quand bien même leur efficacité serait statistiquement avérée, elle demeure interprétée à travers un filtre de genre perpétuant le stéréotype de compétences spécifiques aux femmes, preuve s'il en faut que l'enfer est pavé de bonnes intentions. Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au Cnam, nous livre l'état actuel du débat sur les conditions de réalisation effective d'une égalité entre femmes et hommes aux postes de direction.

► | Parité | Droit | Economie | Société | Management Libellé inconnu | Entreprise | Citoyenneté

Vers l'égalité Femmes-Hommes au travail: quel bilan pour la loi Copé-Zimmermann?

Anne-Françoise Bender, maîtresse de conférences en Gestion des Ressources Humaines au Cnam et membre du laboratoire Lise

11 février 2021

Le 27 janvier 2021 marque le dixième anniversaire de la Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration, dite loi Copé-Zimmermann. Pour saisir l'importance de cette loi qui, pour la première fois en France, a instauré des quotas liés au sexe des personnes dans le monde économique, Il est important de revenir sur le contexte de son adoption, d'en rappeler les enjeux mais aussi de souligner les limites de son application.

► | Droit | Parité | Rapports hommes-femmes

« Aucun métier ne devrait être interdit aux femmes ! »

Interview de Bernard Zongo, fondateur de l'association ATTous-Yennenga

30 avril 2020

En 2018, Adissa, Bintou, Catherine et les autres Ouaga Girls devenaient les héroïnes d'un documentaire de Theresa Traore Dahlberg sur ces jeunes filles bien décidées à devenir mécaniciennes. Et si, au « pays des hommes intègres », les femmes étaient effectivement en train de gagner leur liberté socioéconomique par la formation ? Depuis 1997 le Centre féminin d'initiation et d'apprentissage aux métiers (CFIAM) du Burkina Faso propose aux jeunes femmes de se former à la mécanique, à l'électricité ou à la menuiserie. Bernard Zongo, fondateur de l'association ATTous-Yennenga à l'origine du CFIAM nous explique ce programme et ses effets dans la société.

► | Emploi | Economie | Entreprise | Formation | International | Métiers | Parité | Travail

<https://blog.cnam.fr/travail/mixite-et-egalite-professionnelle/mixite-et-egalite-1323437.kjsp?RH=1648118978119>