

Tous les articles de Frédérique Pigeyre

L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable

Frédérique Pigeyre Chaire Genre mixité égalité femmes/hommes, de l'école à l'entreprise
10 mars 2022

C'est le thème choisi cette année par l'ONU pour la journée internationale pour les droits des femmes du 8 mars : «L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable ».

► | Parité | Emploi

Égalité femmes/hommes : l'engagement des hommes est une nécessité

Frédérique Pigeyre, Professeure Cnam, titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise »
1 mars 2021

Il n'est pas de semaine, voire de jour, sans que l'actualité ne mette sur le devant de la scène un sujet relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes. Déclarée grande cause nationale du quinquennat par le Président de la République le 25 novembre 2017, cette question est devenue une préoccupation officielle.

► | Rapports hommes-femmes

L'égalité femmes/hommes mise à mal par la pandémie de Covid 19

Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au Cnam
28 avril 2020

Comment oser parler d'égalité femmes/hommes dans un moment aussi particulier, en pleine période de pandémie qui provoque une crise sanitaire, économique et sociale sans précédent ?! On entend déjà des voix s'élever contre de telles préoccupations jugées inadaptées voire indécentes... Pourtant la question de l'égalité femmes/hommes en ces temps si particuliers justement n'est pas une question subsidiaire : elle devrait même traverser toutes les réflexions, tant les enjeux qu'elle recouvre sont essentiels pour l'avenir.

► | Citoyenneté | Droit | Emploi | Parité | Santé au travail | Santé publique | Société | Travail

Peut-on vraiment faire de bonnes choses pour de mauvaises raisons ?

Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au Cnam
2 mars 2020

Garanti constitutionnellement, le principe d'égalité n'est pas négociable du point de vue du droit, et donne lieu à la mise en place progressive de quotas dans les comités exécutifs et de direction des grandes entreprises en matière d'égalité entre femmes et hommes. Mais le droit peut-il aller plus vite que les mentalités ? Car dans un monde de l'entreprise où seuls les arguments chiffrés font foi, la légitimité des femmes n'irait pas de soi. Quand bien même leur efficacité serait statistiquement avérée, elle demeure interprétée à travers un filtre de genre perpétuant le stéréotype de compétences spécifiques aux femmes, preuve s'il en faut que l'enfer est pavé de bonnes intentions. Frédérique Pigeyre, Professeure en sciences de gestion et titulaire de la Chaire « Genre, mixité, égalité femmes/hommes de l'école à l'entreprise » au

Cnam, nous livre l'état actuel du débat sur les conditions de réalisation effective d'une égalité entre femmes et hommes aux postes de direction.

► | Parité | Droit | Economie | Société | Management Libellé inconnu | Entreprise | Citoyenneté

<https://blog.cnam.fr/tous-les-articles-de-frederique-pigeyre-1080215.kjsp?RH=1492769128875>